

MPWiK w Lesznie z nagrodą Prezydenta

Jednym z laureatów konkursu Pracodawca Przyjazny Pracownikom zostało Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Lesznie. Doceniono współpracę zarządu ze związkami zawodowymi funkcjonującymi w spółce.



Prezes MPWiK w Lesznie Rafał Zalesiński odbiera nagrodę z rąk Prezydenta RP

Miejskie Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Lesznie Spółka z o.o. działa na rynku jako niezależny podmiot od 1992 roku. Podstawowym przedmiotem działalności Spółki jest produkcja i dostawa wody dla ludności i innych odbiorców, odprowadzanie i oczyszczanie ścieków, prowadzenie działalności eksploatacyjnej i konserwacyjnej oraz remontowej urządzeń wodociągowych i kanalizacyjnych, a także działalność inwestycyjna i rozwojowa.

– Staramy się nie myśleć jedynie o maksymalizacji zysków, ale świadczyć mieszkańcom, czyli naszym klientom, jak najlepszej jakości usługi. Pracownicy stanowiący największą siłę naszego przedsiębiorstwa są do tego niezbędni, tym bardziej że rynek pracy jest coraz trudniejszy. Nie da się ukryć, że pozyskanie dobrych fachowców staje się z biegiem lat trudniejsze – przyznaje Rafał Zalesiński, prezes MPWiK w Lesznie. – Dlatego pracownicy w naszej spółce

pełnią bardzo ważną rolę. Doglądając procesy technologiczne, aby zapewnić bezpieczeństwo i ciągłość dostaw naszym klientom. Jako pracodawca staramy się dbać o warunki i higienę pracy, bezpieczeństwo, umowy na czas nieokreślony, ale także o uzwiązkowienie. Działają u nas dwie organizacje związkowe – jedna związana z „Solidarnością”, a druga branżowa.

Organizacja związkowa „Solidarność” w leszczyńskim MPWiK funkcjonują zaledwie od trzech lat. Jej przewodniczący Andrzej Mańka przyznaje, że to wystarczający czas, aby stwierdzić, że współpraca z zarządem układa się pomyślnie. – Wszelkie problemy, które się pojawiają, a takie są w każdym przedsiębiorstwie, staramy się rozwiązywać polubownie, negocjując i rozmawiając, przedstawiając swoje stanowisko i słuchając argumentów drugiej strony – dodaje. – Nie mamy powodów do narzekania, jeśli chodzi o współpracę z szefostwem. Zarząd przestrzega ukła-

du zbiorowego, dzieli się z nami zyskami, warunki BHP są na bardzo wysokim poziomie. Obecnie staramy się o wyższe zarobki, ale rozumiemy również, że finansowe niedocenywanie pracowników to efekt wieloletnich zaniedbań poprzedniego zarządu w tym zakresie. Mam nadzieję, że stopniowo również i tutaj odnotujemy poprawę. Jesteśmy na dobrej drodze do tego, w umowie z zarządem mamy zapisane roczne 3,5-procentowe podwyżki w najbliższych latach.

– Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmie wymaga ciągłego codziennego zaangażowania, do czego obligują także kadre kierowniczą. Bezpośrednie rozmowy z pracownikami, a nie „sterowanie” zza biurka to klucz do utrzymania dobrych wzajemnych relacji – podkreśla prezes Zalesiński. – Trzeba rozmawiać także po to, aby poznać potrzeby pracowników, wyprzedzać ich plany dotyczące rozwoju, słuchać ich pomysłów. To w pracownikach naszego wodociągowego przedsiębiorstwa tkwi ogromne doświadczenie, z którego warto czerpać. Dla mnie osobiście to prawdziwa skarbnica wiedzy. Nie jest także tajemnicą, że moje drzwi są zawsze otwarte dla wszystkich pracowników. Z przywileju tego pracownicy często korzystają – dodaje prezes, jednocześnie dziękując pracownikom za ich codzienne zaangażowanie. – To przecież dzięki wam MPWiK w Lesznie po raz kolejny został Gazetą Biznesu, a w swoim debiucie rankingowym firma znalazła się w ścisłej czołówce, w dziesiątce Ogólnopolskiego Rankingu Strefy Gospodarki (ogólnopolskiego, niezależnego dodatku dystrybuowanego wraz z Dziennikiem Gazeta Prawna) Najlepszych Przedsiębiorstw Wodociągów i Kanalizacji 2019. Gwarantuję także, że MPWiK w Lesznie zawsze będzie Pracodawcą Przyjaznym Pracownikom! ■